**Jaarverslag medezeggenschapsraad**

**basisschool De Klepper Luyksgestel 2017-2018**

 **(september 2018)**

**Wat is de MR precies?**

In het basisonderwijs en voortgezet onderwijs heeft elke school in Nederland een medezeggenschapsraad (MR). Dit is geregeld in de Wet medezeggenschap op scholen. De taak van de MR is de belangen van ouders en personeel te behartigen bij de vorming en uitvoering van beleid. De MR overlegt hiervoor met de directie en het schoolbestuur over het beleid van de school, zoals het schoolplan of het schoolreglement.

Voor sommige onderwerpen heeft een MR instemmingsrecht, bij andere onderwerp een adviesrecht. Ook kunnen de leden ongevraagd advies uitbrengen. Een MR dient te bestaan uit een even aantal leden. De ene helft is ouder, de andere helft leerkracht. Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, zoals bij Skozok ook het geval is, dan is er naast een MR per school ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor zaken die al deze scholen aangaan.

**Schooljaar 2017-2018**

Graag geven wij een compliment aan alle kinderen, personeelsleden en ouders voor het afgelopen jaar. En natuurlijk een speciaal woord van dank aan onze directrice Elly Derks die gestart is in augustus 2017.

**Belangrijke onderwerpen van het afgelopen jaar**

Schooljaar 2017-2018 is de MR 6 keer formeel bij elkaar geweest. Elke vergadering bestaat uit een deel overleg met de directie en een deel uit overleg met de MR onderling. We hebben dit schooljaar fijn en efficiënt samengewerkt met onze directrice Elly Derks. We danken haar hiervoor.

Na een paar wat meer roerige jaren zijn we erg blij dat we samen constructief werken aan goed onderwijs en goed beleid. Met dit jaarverslag willen wij u graag informeren over de onderwerpen waarover de medezeggenschapsraad tijdens het afgelopen schooljaar heeft gesproken:

* Er is veel op inhoud gesproken over het onderwijs. Daar **moet** het over gaan. Een nieuwe en duidelijke input is gegeven aan het schoolverbeterplan.
* De MR heeft haar bijdrage geleverd aan het tot stand komen van de jaarlijkse Schoolgids.
* Passend onderwijs en ondersteuningsprofiel is wederom op de agenda gezet. We moeten hierbij ook wachten op ons bestuur. Maar het heeft onze aandacht.
* Wij als MR evenals onze directrice een goede communicatie op onze school zeer belangrijk vinden.
* Wij als MR komend jaar ook naar U als ouders beter willen worden in een correcte communicatie met ouders en personeel als achterban.
* Wij hopen dat U ons weet te vinden.
* De jaarlijkse schoolbegroting is besproken en toegelicht. Wist U dat de zeggenschap daarin wettelijk groter gaat worden? We b.v. sterk voorstander waren van uitbreiding van computers.
* Het invoeringsmodel voor de leerkrachten 2018-2021 is overeengekomen. Met o.a taakbeleid.
* De TSO gewijzigd is in samenspraak met de MR. Evaluatie daarvan zal volgen.
* Er is ingestemd met de formatie. Ook dit staat elk jaar op de agenda. Om in te kunnen stemmen vindt de MR dat de formatie goed beargumenteerd en breed gedragen moet worden door de organisatie. Het beste voorstel voor goed onderwijs. Nieuwe organisatievormen en initiatieven hiervoor juichen we toe en worden op inhoud gevolgd.
* Het Risico Inventarisatie & Evaluatie plan (RI&E) is besproken. Het RI&E is een inventarisatie van veiligheids- en gezondheidsrisico’s binnen de organisatie en een plan voor het oplossen van die risico’s. Dit vraagt in het nieuwe jaar vervolg.
* We achter de stakingen staan en voorstander zijn dat de werkdrukgelden besteed worden aan personele inzet, waardoor we 10 groepen konden maken.
* We de tevredenheidspeilingen onder de loep genomen hebben en samen met directie verbeterpunten hebben geformuleerd.
* De CITO resultaten op schoolniveau zijn besproken en toegelicht.
* De overkoepelende GMR is gevolgd door het lezen van notulen en het op onderwerp bijwonen van hun vergaderingen.
* We iedereen een fijn en goed komend schooljaar wensen!

**Schooljaar 2018-2019**

Wij kijken weer uit naar dit nieuwe jaar. Ook in het nieuwe schooljaar zal de MR zich inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van het beleid en het onderwijs van de school. Wij kijken en spreken kritisch opbouwend over onderwerpen die ons worden voorgelegd of waarin wij het initiatief zullen nemen. We hebben daarbij oog voor kinderen, ouders en personeelsleden. De MR gelooft dat een goede en tijdige communicatie bijdraagt aan de kwaliteit. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op onze agenda moet komen, dan horen wij dat graag. Hoe kunnen we zorgen dat we zichtbaar zijn en U zo goed mogelijk informeren?

U kunt ons bereiken via e-mailadres dekleppermr@gmail.com.

Met vriendelijke groet

Oudergeleding:

Hans Verhagen

Anke Scheerens

Olga Oomen

Personeelsgeleding:

Dieuwertje Driessen

Hans van Leeuwen

Anja Castelijns